

## Regels en voorwaarden

### 1. Eisen aan het bureau

- a. Minimaal twee consultants in dienst.
- b. Het bureau moet specialistisch zijn, gericht op één of enkele segmenten.
- c. Het overwegende deel van de vacatures moet HBO of hoger zijn.

### 2. Huishoudelijk reglement

- a. Alleen werven voor vacatures waar een opdracht voor is gegeven.
- b. Alleen vacatures op de website plaatsen waar opdracht voor is.

### 3. Regels voor omgang met kandidaten

- a. Geplaatste kandidaten niet actief benaderen voor een andere opdrachtgever.
- b. Kandidaten niet laten betalen voor de dienstverlening.
- c. Met kandidaten wordt altijd eerst een selectiegesprek gevoerd alvorens zij worden bemiddeld.
- d. De privacy van de kandidaat wordt te allen tijde gewaarborgd.
- e. Kandidaten worden structureel op de hoogte gehouden van de procedure en hun positie daarin.
- f. Alle communicatie met de kandidaat wordt vastgelegd en bewaard in de kandidatendatabase.
- g. De kandidaat weet wanneer er een vervolg gesprek of afwijzing komt.

### 4. Procedure en methode

- a. De methode van werving en selectie is vastgelegd, controleerbaar en met een aantoonbaar begin- en eindpunt.
- b. Iedere werving- en selectieopdracht is vastgelegd met daarin de opdrachtgever, de daadwerkelijke opdracht (functieprofiel), de geworven en geselecteerde kandidaten en de correspondentie met opdrachtgever en kandidaten.
- c. De opdracht wordt uitgevoerd aan de hand van een gedetailleerd functieprofiel.
- d. De gehele werving- en selectiemethode wordt gecommuniceerd aan en geaccordeerd door de opdrachtgever.
- e. Procedure en methode worden jaarlijks getoetst door een onafhankelijke derde op basis van de vastgelegde normen en eisen.
- F. Bureaus hanteren de NVP sollicitatiecode.